HYPO TIROL - AMBITIONEN. ABWECHSLUNG. AUFSTIEG.

05.06.2023 | Erstellt von Hypo Tirol

Zugegeben, in unseren Köpfen verbindet man mit Bankern noch Krawattenträger und ein leicht verstaubtes Image. Dass sich die Arbeitswelt der HYPO TIROL BANK indes zeitgemäß und zukunftsweisend gestaltet und neben zahlreichen Benefits eine gute und flexible Balance zwischen Berufs- und Privatleben ermöglicht, erklärt Personalchef Mag. (FH) Werner Weitzer im Interview.

INTERVIEW: DORIS HELWEG

ECO.NOVA: Der Arbeitsmarkt durchlebt seit geraumer Zeit einen signifikanten Wandel. Wie begegnen Sie dem vielerorts beklagten Fachkräftemangel? WERNER WEITZER: Als menschlich und flexibel agierende Tiroler Landesbank zählen wir auf die besten Köpfe im Land. Natürlich geht die aktuelle Situation nicht ganz spurlos an uns vorüber. Aber in diesen Situationen agieren wir ganz im Sinne unserer Unternehmensphilosophie. Mit Weitblick vorausschauend handeln, damit wir zukünftige Entwicklungen und Trends frühzeitig erkennen und darauf reagieren können. So vermeiden wir impulsives Handeln und unüberlegte Entscheidungen. Vielmehr nehmen wir eine langfristige Perspektive ein und sichern nachhaltige Erfolge – für uns als Unternehmen, in der Employer-Branding-Strategie wie auch für all unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Für uns bedeutet die aktuelle Situation, noch stärker zusammenzurücken und Multiplikatoren statt Divisoren zu schaffen, um aktuell sowie in Zukunft ein attraktiver Arbeitgeber zu sein und talentierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu binden. Auch haben wir den Facettenreichtum unserer Angebote erhöht, um intensiver auf die Bedürfnisse unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter einzugehen und eine Arbeitsumgebung zu schaffen, in der sich jeder wohl und geschätzt fühlt.

Welche Werte und Faktoren sind Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern heute wichtig? Wir beobachten, dass die Bedürfnisse und Faktoren zwischen einzelnen Generationen und Lebenszeitpunkten sehr unterschiedlich sind. Hier gibt es kein allgemein gültiges Rezept oder eine einheitliche Antwort. Gerade wenn wir an die junge Generation, welche mit COVID „groß geworden ist“, denken, haben Faktoren wie Sicherheit und Beständigkeit wieder einen höheren Stellenwert. Wohingegen es in anderen Generationen eher um die individuellen Entwicklungsmöglichkeiten als Fachexperte oder in leitenden

Funktionen geht. Auch das Thema „Führen“ hat sich in den letzten Jahren stark weiterentwickelt. Grundsätzlich nehmen wir auch wahr, dass die Identifikation mit dem Unternehmen immer stärkere Relevanz gewinnt. Sowohl auf rationaler Ebene als auch auf sozialer sowie emotionaler sollte ein Arbeitgeber heute überzeugen und bei Bewerbern auf Zustimmung stoßen.

„Wir leben Gemeinsamkeit, schätzen Sympathie und fördern Selbstständigkeit.“
Werner Weitzer

Wie reagieren Sie darauf? Grundsätzlich sind wir in der glücklichen Lage, dass wir mit einem sehr vielfältigen Angebot auf die individuellen Bedürfnisse unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter eingehen können. Wir bieten die Sicherheit eines Traditionsunternehmens und die Gestaltungsfreiheit eines modernen Arbeitgebers. Unsere umfassenden Aus- und Fortbildungsprogramme holen jeden Mitarbeiter und jede Mitarbeiterin dort ab, wo er oder sie sich gerade befindet. Wir sehen uns als Unterstützer auf dem Weg zum persönlichen, individuellen Ziel mit Blick auf das Große und Ganze der Hypo Tirol. Wir bieten eine gute Balance zwischen Berufs- und Privatleben, flexible Arbeitszeiten, Remote-Arbeiten und Freizeitangebote – darunter Yogakurse, Langlauftrainings, Törggelenabende und vieles mehr. Eine angemessene Bezahlung, Sozialleistungen und gute Arbeitsbedingungen sind für uns ein großes Anliegen, welches wir stets verfolgen und ausbauen. Darüber hinaus schaffen wir eine positive Arbeitsumgebung, fördern eine gute Zusammenarbeit mit Kollegen und Vorgesetzten und legen Wert auf einen respektvollen Umgang miteinander sowie auf die Einhaltung ethischer Standards. Wir engagieren uns für Nachhaltigkeit und soziale Verantwortung und achten darauf, uns umweltbewusst zu verhalten.

Bei einer Bankkarriere denken viele vielleicht noch an Konten, Kredite und

Krawattenträger. Welche Jobmöglichkeiten bietet die HYPO TIROL BANK? Unsere breitgefächerten Kompetenzfelder bieten Raum, um Talente optimal zu entfalten und individuelle Perspektiven zu unterstützen. Bei uns ist Platz für kommunikative Talente, Verkaufsprofis, Zahlenliebhaber, kreative Köpfe, IT-Kenner oder Fachexperten. Konten, Kredite und Krawattenträger hört sich sehr verstaubt an und das sind wir nicht. Bei uns steht Ambition, Abwechslung und Aufstieg im Vordergrund. Mit einem umfassenden Karenzmanagement, das wir auch stetig ausbauen, ermöglichen wir insbesondere auch Frauen und Müttern, ihre Karriere voranzutreiben, und das selbstverständlich bei gleichberechtigter Entlohnung ohne Gender-Pay-Gap.

Mit welchen Benefits punkten Sie im Rennen um die besten Köpfe im Land? Ergänzend zu den erwähnten Vorteilen wie flexible Arbeitszeitmodelle, Weiterbildungsmöglichkeiten, Gesundheitsförderung und Mitarbeiterevents runden vielseitige Benefits in den Bereichen Verpflegung, Gesundheit, Vorsorge und Vergünstigungen unser Angebot ab. So haben wir beispielsweise einen Betriebsarzt sowie auch zahlreiche Begünstigungen wie u. a. Zuschüsse zu Saisonkarten, Einkaufsgutscheine und Freikarten. Als Alleinstellungsmerkmal in der Umgebung wird auch unsere eigene Kantine mit qualitativ hochwertigen Mahlzeiten von unseren Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen hoch geschätzt. In den letzten Jahren haben wir zahlreiche Auszeichnungen und Zertifizierungen erhalten. So sind wir beispielsweise für unsere Gesundheit am Arbeitsplatz mit dem Gütesiegel für betriebliche Gesundheitsförderung für den Zeitraum von 2023 bis 2025 von der ÖGK ausgezeichnet worden. Auch im Jahr 2022 konnte die Hypo Tirol Bank AG durch Geschäftsreisen mit den ÖBB 46,2 Tonnen CO2-Emissionen einsparen und hat von den ÖBB eine Auszeichnung für den umweltfreundlichen Umgang mit Dienstreisen erhalten. Und das Land Tirol hat uns als Tirols familienfreundlichster Arbeitgeber in der Finanzbranche geehrt. Diese Auszeichnungen zeigen, uns liegt das Wohl unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter am Herzen.

„Grundsätzlich nehmen wir wahr, dass die Identifikation mit dem Unternehmen immer stärkere Relevanz gewinnt. Sowohl auf rationaler als auch auf sozialer sowie emotionaler Ebene sollte ein Arbeitgeber überzeugen.“
Werner Weitzer

Was macht eine Bankkarriere bei der HYPO TIROL BANK für Brancheninsider wie auch Quereinsteiger attraktiv? Egal ob Sie als Lehrling, Trainee, Experte oder Quereinsteiger in die Welt der Bank eintauchen möchten, in diesem Unternehmen stehen Ihnen alle Türen offen – an 19 Standorten in Nordtirol, Osttirol und Wien. Wir investieren aus Überzeugung in die Aus- und Weiterbildung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Wir leben Gemeinsamkeit, schätzen Sympathie und fördern Selbstständigkeit. Wir geben einander Raum für unsere vielfältigen Talente und Fähigkeiten. Unsere herausragende Stärke liegt in den Beziehungen zu unseren Kunden und Kollegen. Wir sind eine Traditionsbank. Unabhängig und eigenständig. Aber der beste Rat ist immer „ausprobieren“

und sich selbst zu überzeugen. Daher freuen wir uns auf zahlreiche Bewerbungen von allen Interessierten und Neugierigen.

Alle offenen Stellen finden sich hier und sollte nicht das Passende dabei sein, freuen wir uns über zahlreiche Initiativbewerbungen.